

Novità del mese di giugno 2012

CONVERSIONE DEL DL 5/2012 “SEMPLIFICAZIONE” in ambito SICUREZZA

Nell’ambito degli interventi del Governo finalizzati a incentivare lo sviluppo economico dell’Italia, un ruolo centrale è stato riconosciuto alla semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese.

Tra le novità introdotte è di rilievo, in particolare, quella relativa alle ispezioni per le quali, rispetto al testo originario del D.L. n. 5/2012, in sede di conversione sono state apportate anche alcune importanti modifiche alla disciplina sul documento unico di regolarità contributiva (DURC), in materia di appalti e al regime dell’astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici in gravidanza.

CONTROLLI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza sul lavoro è stata esclusa dal novero degli ambienti “semplificabili” con l’effetto che è obbligatorio continuare ad applicare, pertanto la disciplina previgente.

È stata enfatizzata l’esigenza di concepire il sistema dei controlli in chiave primariamente prevenzionale e non meramente repressiva come, invece, accade attualmente.

LA SEMPLIFICAZIONE DEL DURC – REGIME DEGLI APPALTI PUBBLICI

Le amministrazioni pubbliche dovranno acquisire d’ufficio il DURC. Pertanto il legislatore ha opportunamente ribadito il principio della “*non autocertificabilità del DURC*”.

I requisiti di carattere generale, tecnico-organizzativo ed economico-finanziario, per la partecipazione alle gare di aggiudicazione dei contratti pubblici deve essere acquisita presso la banca dati nazionale.

RESPONSABILITÀ SOLIDALE NEGLI APPALTI

L’art. 21 è intervenuto anche sul regime della responsabilità solidale tra committente, appaltatore ed eventuale subappaltatore negli appalti di opere o di servizi.

Infatti, questo vincolo di solidarietà ora è stato esteso, oltre che alle retribuzioni e i contributi previdenziali, anche alla corresponsione delle quote di trattamento di fine rapporto /TFR e dei premi assicurativi dovuti in relazione al periodo di esecuzione del contratto d’appalto.

LAVORATRICI IN GRAVIDANZA

Importanti modifiche riguardano, infine, anche la tutela delle lavoratrici madri.

Si è stabilito, dallo scorso 1° Aprile 2012, che la competenza al rilascio dell’autorizzazione per l’estensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza è ripartita tra le Direzioni Territoriali del Lavoro (DTL) e le Aziende sanitarie locali.

La DTL provvederà all’istruttoria e all’emanazione del provvedimento autorizzatorio d’interdizione:

Quando le condizioni di lavoro e ambiente sono ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;

Quando la lavoratrice non può essere spostata ad altre mansioni.

In particolare è vietato adibire la lavoratrici al trasporto e al sollevamento di pesi, nonché ai lavori pericolosi, faticosi e insalubri.

Alla ASL invece spetta la competenza esclusiva per quanto riguarda l’interdizione anticipata dal lavoro nel caso di gravi complicanze della gravidanza.

DICHIARAZIONE UNICA DI CONFORMITÀ DEGLI IMPIANTI TERMICI

La dichiarazione unica di conformità e la documentazione allegata devono essere conservate presso la sede dell’interessato ed esibite, a richiesta dell’amministrazione, per i relativi controlli.

I Consulenti di **ENGINEERING & SERVICE** sono a disposizione per ulteriori chiarimenti.