

Novità del mese di aprile 2013

FORMAZIONE in AZIENDA

In questi ultimi anni, abbiamo assistito ad un fenomeno di grandi trasformazioni nella cultura e nella legislazione che hanno profondamente modificato gli scenari del mondo del lavoro e della formazione professionale.

Pertanto dovrebbe essere scopo aziendale quello di vivere la formazione professionale non solo come strumento privilegiato di politica attiva del lavoro, ma come momento di crescita ed elevazione umana e professionale di tutti i soggetti lavoratori.

La Conferenza Stato Regioni nella seduta del 21 Dicembre 2011 ha elaborato gli schemi di accordo sulla formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Le principali novità emerse sono:

- Formazione per i datori di lavoro che svolgono mansioni di RSPP;
- Formazione per lavoratori;
- Formazione per i preposti;
- Formazione per i dirigenti;
- Formazione per l'aggiornamento periodico RLS.

Per quanto riguarda la formazione per lavoratori, dirigenti e preposti, l'accordo disciplina la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione e dell'aggiornamento.

Per quanto concerne la **Formazione Generica dei Lavoratori**, questa si articola in due moduli base:

1. Modulo di "formazione generale" di durata non inferiore a 4 ore, il quale contempla aspetti inerenti ai concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni, organi di vigilanza, controllo e assistenza;
2. Modulo di "formazione specifica" il quale contempla aspetti inerenti i rischi presenti in azienda le procedure in condizioni operative normali e di emergenza. Il modulo avrà durata variabile da 4 a 12 ore in funzione di rischi associati alle mansioni e alle caratteristiche del settore aziendale. (terziario 4 ore)

Formazione e Aggiornamento

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

In materia di formazione dei RLS, si fa presente che gli stessi, ai sensi dell'art. 50 lettera g), hanno il **diritto** - a cui corrisponde l'**obbligo del datore di lavoro**, sanzionato ai sensi dell'art. 55, comma 5, lett. a), di provvedere alla stessa - **a ricevere una formazione adeguata** in base all'art. 37, senza alcun onere a carico del lavoratore, secondo quanto ivi previsto dai commi 11 e 12. (32 h + 4 h aggiornamento annuale).

In particolare il citato comma 12 prevede che le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione dei RLS sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto dei contenuti minimi dettati dalla norma stessa, fra i quali si sottolinea in particolare la **formazione sui rischi specifici presenti in azienda** e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.

Formazione Obbligatoria

Si riferisce ai corsi di:

- Primo soccorso (8 ore base + 4 ore di aggiornamento ogni tre anni);
 - Gestione delle emergenze (rischio basso 4h, rischio medio 8h, rischio alto 16 h);
- sono obbligatori per legge e **DEVONO** essere erogati agli addetti individuati in ciascuna Azienda

Questo nell'auspicio che i momenti di formazione siano vissuti dalle imprese e dai lavoratori come il presupposto essenziale per ogni seria attività di prevenzione in un'ottica di miglioramento continuo.

I consulenti di **ENGINEERING & SERVICE**, sono a disposizione per ogni ulteriore informazione.

Programma completo dei corsi su www.engservice.eu