

Novità del mese di febbraio 2014

BENESSERE LAVORATIVO

La formazione dei lavoratori anche in ambito Salute e Sicurezza d.Lgs. 81/08 rappresenta ormai una voce importante nei budget aziendali.

I costi da preventivare, non sono solo quelli relativi agli ordinativi per i Consulenti, ma ben di più incidono quelli indiretti, quali il conteggio delle ore uomo e della mancata produzione.

Dall'altra parte si assiste ad una richiesta sempre maggiore di obblighi di formazione in termini di ore.

Necessita quindi coniugare le due sopraccitate esigenze al fine del:

- rispetto della normativa in vigore
- utilizzo “ intelligente “ del tempo dedicato

Ciò premesso, **ENGINEERING & SERVICE** e **MEDICINA del LAVORO** tramite Consulenti psicologi, hanno predisposto una serie di corsi su tematiche compatibili con la salute e sicurezza sul lavoro e **quindi valevoli per il rispetto formale del requisito formativo**, riguardanti il **BENESSERE LAVORATIVO**.

I corsi modulabili su un percorso di 2 o 4, ore hanno i seguenti obiettivi:

- Approfondire, nell'ambito della sicurezza sul lavoro, il concetto di “rischio psicosociale” legato a stress e a situazioni stressanti (quali il far fronte al disagio)
- Scoprire le proprie risorse personali legate al problem solving sul luogo di lavoro
- Aumentare l’empowerment individuale e di gruppo.
- Promuovere la conoscenza delle cosiddette competenze psicosociali legate al ruolo professionale (Life Skills)
- Migliorare le proprie sensazioni di benessere lavorativo

A tal proposito, per chi fosse interessato, possono essere forniti maggiori dettagli operativi durante un incontro di presentazione del corso stesso.